Nummer 252

het V.D.H.-tje

18 Nov. 1950

WEKELIJKS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL
VAN DER HEEM N.V. - DEN HAAG - HOLLAND - NEDERLANDSCHE KROON RIJWIELFABRIEK N.V.

Directie vergaderde met de drie Kernen

Op Maandag 13 November j.l. was er in de filmzaal Maanweg een vergadering van de directie met de drie kernen (voltallige).
De volgende punten werden besproken:

1. **Onderbreking dienstverband voor militaire dienst**
   Door verschillende oorzaken werd in Utrecht en Den Haag niet dezelfde gedragslijn gevolgd ten aanzien van werknemers, die in militaire dienst zijn geweest.
   Voortaan zal, wat betreft proeftijd, spaarfonds, bovenwettelijke verzekering, vacantie, enz. in de drie fabrieken op dezelfde wijze gehandeld worden ten opzichte van onze gedemobiliseerden.
   In het algemeen wordt bij terugkeer **regelrecht** uit militaire dienst, het tweede dienstverband beschouwd als een voortzetting van het eerste.
2. **De veiligheidscommissie**
   Binnenkort zal in elk der drie fabrieken een veiligheidscommissie bestaan, die als volgt is samengesteld:
   voorzitter: de bedrijfsleider;
   secretaris: een functionaris van afdeling personeelszaken;
   enige leden: door en zo mogelijk uit de kern aan te wijzen collega's.
   Elke commissie zal éénmaal per maand vergaderen. De commissies zullen verslagen wisselen om van elkaars ervaringen te profiteren.
   Boven deze drie commissies werd een centrale commissie benoemd, bestaande uit de
   drie bedrijfsleiders en
   één kernlid.
   Voorzitter is de oudste der bedrijfsleiding;
   secretaris: het kernlid.
   Toegevoegd zijn als technisch adviseur: de heer van der Poel en als medisch adviseur: dr Rosier.
   Deze commissie zal éénmaal per drie maanden vergaderen.
3. **Vacantie voor:**
   a. **werknemers met langdurig dienstverband**
   De directie vond het een goede gedachte om de waardering voor langdurig dienstverband tot uiting te brengen door de betrokken werknemers, ongeacht hun functie, jaarlijks extra vacantie toe te kennen.
   Afdeling personeelszaken zal deze regeling verder uitwerken.
   b. **hoger personeel**
   In principe ging de directie er mede accoord, dat chefs — maandloners klasse 5 en hoger — voortaan recht zullen hebben op 18 vacantiedagen per jaar.
4. **Kernleden in commissies**
   De beide Haagse kernen staan op het standpunt, vooral in commissies van vertrouwelijke aard, beslist leden **door** en **uit** de kernen te benoemen.
   De Utrechtse kern daarentegen meent, dat het voldoende is om leden **door** de kernen te benoemen.
   De heer J. v. d. Heem vond, dat in dit speciale geval de kernen volgens eigen inzicht kunnen handelen.
5. **Kernlid Arntszstraat**
   De afdeling nabewerking in Utrecht, die door zijn afzonderlijke ligging geheel geïsoleerd is van de fabriek Abstederdijk, zal een vertrouwensman aanwijzen, die de kernvergaderingen mag bijwonen. Daardoor wordt bereikt, dat de belangen van de mensen van genoemde afdeling toch in de kern Utrecht ter sprake gebracht kunnen worden.
6. **Derde directie-vertegenwoordiger in ondersteunings- en studiefonds Den Haag**
   De nieuwe kern Kroonfabriek had, zoals afgesproken was, reeds een vertegenwoordiger benoemd in het ondersteuningsfonds en een in het studiefonds.
   De directie wees nu als haar vertegenwoordigers aan:
   hr de Cates voor het ondersteuningsfonds,
   hr Verkuylen voor het studiefonds.

DEN HAAG

REISKOSTENVERGOEDING

Het blijkt, dat men steeds meer verzuimt zijn abonnement te laten afstempelen bij afdeling arbeid ter verkrijging van vergoeding.
Hierdoor is het niet meer mogelijk een vlot lopende administratie bij te houden.
Met ingang van Maandag 20 November 1950 wordt daarom de volgende regeling van kracht:

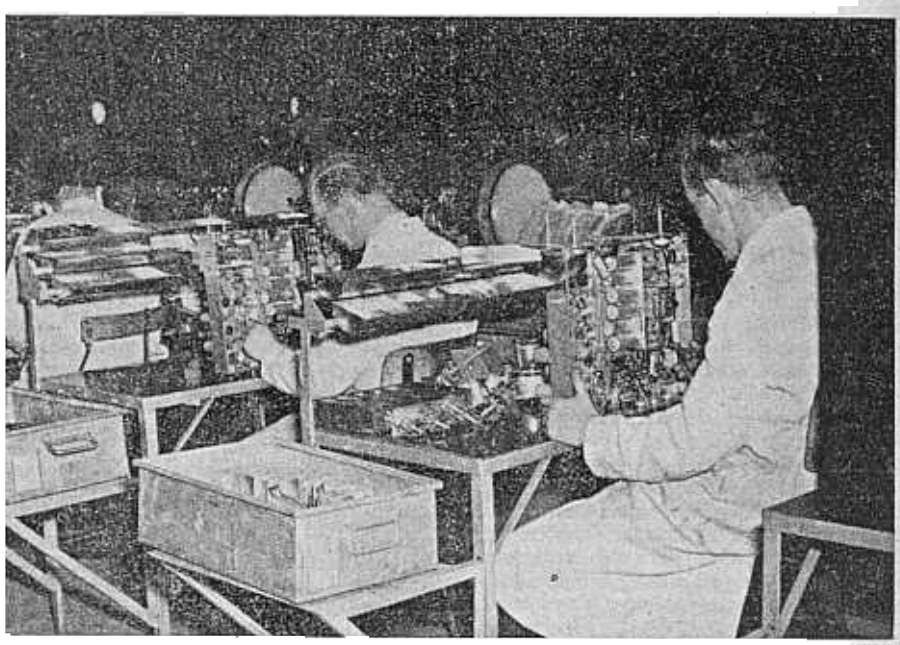
*

WEEKKAARTEN:
Uur- en weekloners:
Elke week laten afstempelen des Maandags in beide pauzes in de grote cantine.
Maandloners: Elke week laten afstempelen des Maandags in beide pauzes in de kleine cantine.
MAANDKAARTEN:
Maandkaarten moeten de 1e Maandag van de maand afgestempeld worden op de boven omschreven plaatsen.
Uitdrukkelijk wordt er op gewezen, dat geen uitzonderingen kunnen worden toegestaan.
De kaart niet op tijd laten afstempelen betekent GEEN reiskostenvergoeding.

Excursies Solex-dealers

Op 27-29 November en 1 December zullen de Solex-dealers uit het gehele land onze fabrieken Maanweg en de Kroon bezoeken.
Dit is de eerste maal dat deze belangrijke schakels in de Solex-organisatie in contact met onze bedrijven komen; de ontvangst zal navanant moeten zijn.
Getoond zal worden de productie van de Solex-motoren en fietsdelen en de montage van fiets en geheel.
Gerekend wordt op aller medewerking om deze bezoeken aan hun doel te doen beantwoorden.

Aan de wieg van de ERRES-televisie



Een actueel plaatje: de productie van televisie-ontvangers in onze fabriek Maanweg. A. van Zeeland, op de voorgrond, bestudeert het interieur van de KY 311 U, zich waarschijnlijk afvragend: „Hoe dikwijls nog?"

ARBEIDSRECHT, heden, verleden en toekomst

een indrukwekkende historische achtergrond

Hierover sprak mr dr J. J. M. Veraart, tot voor kort secretaris van de „Stichting Arbeid", thans juridisch adviseur bij de vereniging van Katholieke Ziekenhuizen, op Woensdagavond 15 November j.l. in de filmzaal Maanweg.

HET VERLEDEN

Laissez-faire

In het midden van de vorige eeuw werd door de opkomende industrialisatie het tewerkstellen van mannen, vrouwen en kinderen algemeen.

De gilden-tijd is reeds lang voorbij. De Franse Révolutie met zijn bekende leuze heeft een groot aantal sociaal onrecht veroorzaakt. De erbarmelijke toestanden omstreeks 1850 en 1860 zijn voldoende bekend. De arbeiders zijn slecht gekleed, gevoed en gehuisvest. Een arbeidsdag duurt 14 à 16 uren. Kinderen van 4 en 5 jaar verrichten loonarbeid.

Er gebeurt echter niets omdat men nog verstrikt zit in de liberale leer. Eindelijk dringt het besef door wat de gevolgen van het „leissez-faire" zijn. Er worden enquêtes gehouden; geschriften verschijnen over de „slavernij" van de arbeider in Nederland. Ook de werkgevers gaan inzien dat er verandering moet komen.

Leidse industriëlen richten in 1863 een adres tot de regering.

Een bescheiden begin

Na de dood van Thorbecke neemt de heer S. van Houten het initiatief tot het kinderwetje. De bedoeling was goed, het resultaat pover.

In 1886 gaat de Kamer zelf een onderzoek instellen. De parlementaire enquêtecommissie werkt snel. Na een jaar komt zij reeds met een rapport dat de misstanden aan het licht brengt. De minister van justitie Ruys de Beerenbrouck die deel had uitgemaakt van de parlementaire commissie, dient de eerste arbeidswet in.

Doel was de bescherming van vrouwen en jeugdige personen en van nog niet volwassen mannelijke arbeiders. Toch was het een bescheiden begin.

De Staat grijpt in

Omstreeks 1900 hebben we het kabinet Pierson—Goeman Borgesius, dat het kabinet van sociale rechtvaardigheid genoemd wordt. Dit maakt een grootscheeps begin met de sociale wetgeving. Het is het tijdvak van de staatsinterventie. Vooral de bijzonder gevaarlijke beroepen worden beschermd. Denk aan de Mijnwet, de Caissonwet.

Talma: de vader der sociale verzekering

Talma, de grote staatsman, minister van Landbouw, Handel en Nijverheid, brengt in 1911 de tweede Arbeidswet tot stand.

We zien hier duidelijk, dat het arbeidsrecht uiteenvalt in:

a. arbeidersbescherming: steenhouwerswet en stuwadoorswet;
b. arbeidersverzekering: ziektewet, invaliditeitswet, ouderdomswet, enz.

Het arbeidsrecht vloeit niet enkel voort uit de Staatswetgeving, maar ook uit het recht, dat zich vormde in de vrije maatschappij, namelijk doordat de arbeiders zelf de hand aan de ploeg gingen slaan.

De eerste schreden op de weg van „het zelf doen"

Eerst plaatselijk, aarzelend en tastend ging de vakbeweging zich ontwikkelen. In 1906 werd het N.V.V. opgericht, in 1909 het C.N.V. en de K.A.B.

Ook de werkgevers organiseren zich. Aan het tijdvak van stakingen met alle ellende die daaruit voortvloeide gaan we hier voorbij. Parallel met de ontwikkeling van de werkgevers- en arbeidersorganisatie loopt die van het instituut van de collectieve arbeidsovereenkomst.

Collectief overleg

Het resultaat is, dat beide groepen uit hun isolement verlost worden. Leiders uit beide kampen ontmoeten elkaar bij de vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de bedrijfstak. We zien hier dus eigen groepsrecht ontstaan.

1919: Een nieuw tijdvak
Stroomversnelling

Na de eerste wereldoorlog raakt het arbeidsrecht in de stroomversnelling. Door de eerste minister van arbeid, Aalberse, komt een reeks arbeidswetten tot stand. De arbeidsduur voor volwassenen wordt beperkt. De invaliditeitswet en de ouderdomswet beginnen thans te werken. Minister Aalberse ging vertegenwoordigers van beide partijen betrekken in de uitvoering van de arbeidswetgeving. De Hoge Raad van Arbeid moest de regering adviseren over de te volgen sociale politiek.

Het begin van de bedrijfsorganisatie

Bedrijfsverenigingen krijgen gelegenheid om de sociale wetten uit te voeren.

Voorbeeld: Land- en Tuinbouw ongevallenwet 1922 en ziektewet 1930.

Er is een tendens om de wetgeving te decentraliseren. Talma had dit in 1910 geprobeerd door middel van de Raden van Arbeid. Deze poging was echter mislukt.

Medezeggenschap

De leer van de klassenstrijd begint te vervagen. Arbeiders en werkgevers vinden elkaar in de bedrijfstak. De medezeggenschap van de arbeidersvertegenwoordiging door de vakorganisatie gaat zich voltrekken. In 1933 komt de bedrijfsradenwet van minister Verschuur tot stand.

1940—1945

Uit deze periode noemen we alleen: de kinderbijslagwet 1941 van minister Romme en het ziekenfondsbesluit.

HET HEDEN

1945—1950

Dit tijdvak wordt gekenmerkt door het optreden van minister Drees. Een optreden van betekenis. Denk aan de Noodwet ouderdomsvoorziening, de uitbreidingen die aan de kinderbijslagwet en de ziekengeldverzekering gegeven zijn. De wachtgeld- en werkloosheidsverzekering. De wetten op de ondernemingsraden en de publiekrechtelijke bedrijfsorganisatie. Thans is het beeld van de laatste 50 à 60 jaren compleet.

Wat tot stand kwam

De Stichting van de Arbeid werd adviesorgaan van de regering. De vakraden organen van samenwerking tussen werkgevers en werknemers.

Er is iets gegroeid tussen vertegenwoordigers van kapitaal en arbeid. De Nederlandse arbeiders hebben zich ontwikkeld van paupers tot zelfstandige, denkende mensen. Deze evolutie moet ons iets zeggen!

Zij heeft geleid tot het stelsel van de P.B.O.

De P.B.O. is uitsluitend vanuit historisch gezichtspunt te benaderen.

Zij betekent: Arbeidsrecht, mede gevormd door de arbeiders in de daartoe te creëren lichamen.

DE TOEKOMST

Of de P.B.O. zal slagen? Zij betekent voor de arbeiders niet alleen adviseren, mede mogen overleggen, maar ook medewerken aan de rechtsvorming per bedrijfstak.

Ondernemingsraden

In de ondernemingen zullen de buitenwettelijke kernen in wettelijk geregelde ondernemingsraden worden omgezet.

Er zal verplicht overleg zijn over de secundaire arbeidsvoorwaarden, dat zijn de arbeidsvoorwaarden die alleen van betekenis zijn in de sfeer van de individuele onderneming.

Wij zien dus duidelijk de weg voor ons: geen liberalisme, geen collectivisme, maar het georganiseerde overleg.

MIJN HOU-OP!

(Historisch)

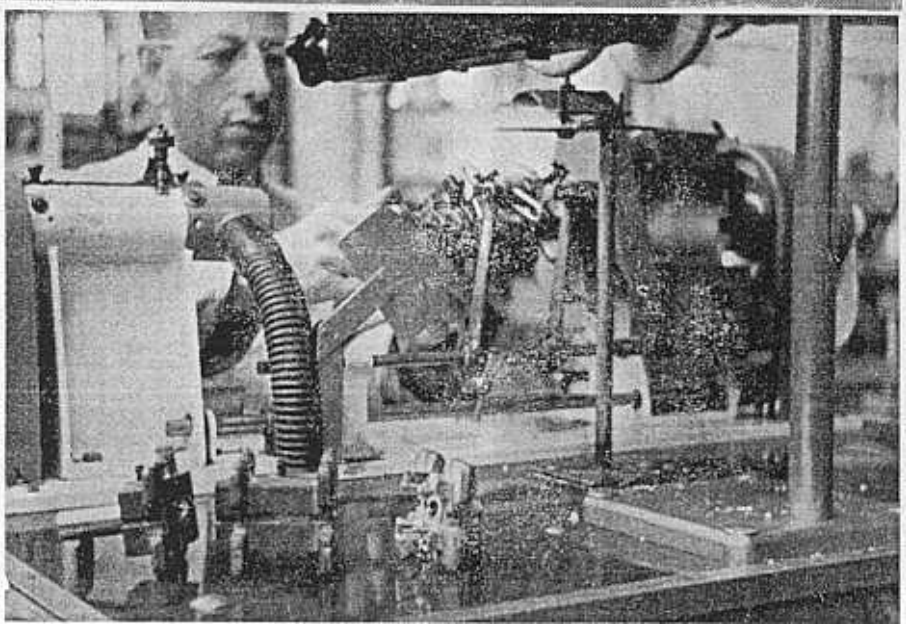
In het dorp van Ouwelande,
Aldaar woonde een boerin;
Zich een bromfiets aan te schaffen,
Daartoe had ze heel veel zin.
En zo kocht ze dus een Solex,
Fonkelnieuw, geheel compleet,
Waar ze in een half uurtje
Alles van dat ding al weet.
In 't bijzonder had ze aandacht
Voor het remmen en zovoort.
Dus al spoedig werd de bromfiets
Nu op straat en weg gehoord.
Het ging prachtig, 't ging reusachtig!
Wat een prachtding van een fiets.
Maar, een eindje doorgereden,
Toen gebeurd' er plotseling iets.
Onze dappere Zeeuwse schone
Werd een ietewat nerveus;
Wilde remmen, wilde stoppen,
Maar het lukte niet, neen heus.
Hoe ze draaide, hoe ze prutste,
Tuffend ging dat ding maar voort,
En toen werd in Oudelande
Angstig angstgeroep gehoord:
„Ik kan m'n hou-op niet vinden,
Help me, waar is toch m'n rem?"
't Kwam er uit vol schrik en vreze,
Er klonk wanhoop in die stem.
Maar de Solex tufte verder,
De boerin stuurt toch wel goed.
De „hou-op" werd niet gevonden,
Hoe dat ze haar best ook doet.
't Ging van 't ene dorp naar 't andere,
Pas in Kruiningen was 't eind,
Want als daar de Solex-bromfiets
Puffend op 't toneel verschijnt,
Toen werd de „hou-op" gevonden.
Is het wonder dat zo'n tocht
Van een Oudelandse schone,
Wel vermeld hier worden mocht?

(Iersekes Courant)

Electronisch zakboek uitgave: Muiderkring f 1.35

Naast een dagkalender, die slechts een gering gedeelte van het boekje in beslag neemt, bevat deze uitgave een schat van radio- en televisietechnische gegevens, zoals tabellen met de voornaamste gegevens van radiobuizen, gegevens en formules voor de berekening van schakelingen, diverse schema's, een verklarende lijst van televisievaktermen, enz. Een boekje, dat een waardevolle hulp kan zijn bij de studie of om het geheugen eens even op te frissen, waar dit nodig mocht zijn. Kortom, een boekje, dat zijn kosten meer dan waard is.

I. R.



HET IDEE VAN FOREE

Onze insteller van de wikkelmachines, Th. H. Foree, bedacht een nieuwe constructie voor de wikkelmallen van statorspoelen.
Hij constateerde dat de huidige mallen na gebruik van enkele weken niet meer aan de eisen van nauwkeurigheid voldeden.
Voorts ging veel tijd verloren met het op- en afnemen van de mal van de wikkelmachine.
Dit was voor hem aanleiding om een nieuwe constructie te bedenken, waarin hij uitstekend is geslaagd.

Foree is een bescheiden man, die niet gaarne op de voorgrond treedt. Na lang aarzelen stemde hij toe, dat wij een plaatje van hem, met zijn uitvinding erbij, maakten.
Op de voorgrond van de foto ziet U links de mal liggen.
Het rechtergedeelte is de nieuwe constructie, terwijl het linkergedeelte nog de oude constructie weergeeft.
Tijdens het gebruik wordt de mal op een bepaalde wijze aan de machine bevestigd, zodat door het overhalen van een handle de mal gesloten en geopend kan worden.
Behalve dat dit idee „knap" gevonden is ag hier wel vermeld worden, dat de inzending met toelichting en schets uitzonderlijk goed verzorgd waren!
Met de uitvoering van het voorstel wordt verkregen:
Een besparing aan werktijd,
Verbetering van de kwaliteit.
De werkelijke besparing kan berekend worden als de nieuwe constructie in bedrijf is, daarom is Foree een voorlopige beloning van *f* 25.— toegekend.
In deze tijd van verhoging der productiviteit, welke noodzakelijk is om ons hoofd boven water te houden, hebben wij ideeën nodig. En waarom zouden wij het ook niet kunnen? Bekijk Uw werk nog eens critisch en ga na, of er geen overbodige handelingen worden verricht, ofwel zoek een methode waardoor het werk gemakkelijker en sneller verloopt. Tracht de kwaliteit van ons product te verbeteren, door te besparen op uitval- en reparatiekosten.
Treden er tijdens Uw werk regelmatig verwondingen op, probeer deze te voorkomen en verhoog daardoor het veilig werken . . . en daarmee Uw inkomen.

Idee nr 163

R. Bakker, afdeling montage, stelde enkele verbeteringen in de montage van HBM 63 voor.

Premie *f* 2.50.

PERSONALIA

Ondergetekende zegt hiermede, ook namens zijn echtgenote, hartelijk dank voor de vele blijken van belangstelling van directie, chefs en collega's bij zijn huwelijk.

G. H. GODSCHALK, afd. montage

Eveneens ontvingen wij een dankbetuiging aan directie, chefs en collega's van T. Werle, afdeling montage, en Th. Werle-Hoogenboom voor belangstelling bij hun huwelijk.

INTREDINGEN

13.11.1950
Mej. A. C. Boele, afd. montage
Mej. A. M. de Lassacquère, idem
Mej. E. H. Wildschut, idem
Mej. C. J. van Tellingen, idem

Kroontjes

Met de nieuwe afzuiginstallatie voor de slijperij zal de framebouwerij weer een belangrijke verbetering ondergaan. Het plaatsen van deze installatie is begonnen.
Nu we toch op de framebouwerij zijn; voor de fabricage van de voorvorken en de achtervorken zijn de machines en werktafels zodanig gegroepeerd, dat zij tezamen twee units vormen waardoor de fabricageprocessen overzichtelijker en de transportwegen korter worden.
De opstelling van een unit voor de gebogen framebuis wordt thans onder de loupe genomen.

---

opgespaard tot aan het tijdstip waarop de dienstbetrekking beëindigd wordt.

7. Betrokkene kan schriftelijk te kennen geven, dat hij uitbetaling van de onder 6 bedoelde uitkeringen wenst. De som van de opgespaarde uitkeringen, verhoogd met rente, wordt hem of zijn nabestaanden dan, hetzij ineens, hetzij in termijnen, na overleg, uitgekeerd.

De volgende week hopen wij U het een en ander te vertellen over het weduwepensioen.

ONS PENSIOENFONDS

hoeveel krijg ik?

Een ieder is natuurlijk nieuwsgierig, welk bedrag aan pensioen hij op zijn 65e jaar zal ontvangen. Hieronder laten wij thans de bepalingen uit het reglement volgen, die hierop betrekking hebben.

1. De verplicht verzekerde heeft recht op ouderdomspensioen bij het bereiken van de leeftijd van 65 jaar.
2. Het bedrag van het ouderdomspensioen hangt af van het aantal weken waarover de verschuldigde bijdrage aan het fonds is voldaan of geacht wordt te zijn voldaan. Dit betekent dus, dat over weken waarin niet gewerkt wordt geen pensioenpremie betaald behoeft te worden en dat deze verzuimde weken dus ook niet meetellen bij de berekening van het pensioenbedrag. Om het U niet moeilijk te maken zullen we de uitzonderingen op deze regel straks behandelen, wanneer de bepalingen in het reglement daartoe aanleiding geven.
3. Het jaarlijkse bedrag van het ouderdomspensioen wordt gevonden door het aantal weken, waarover de bijdrage is voldaan of geacht wordt te zijn voldaan te vermenigvuldigen met 20 cent.

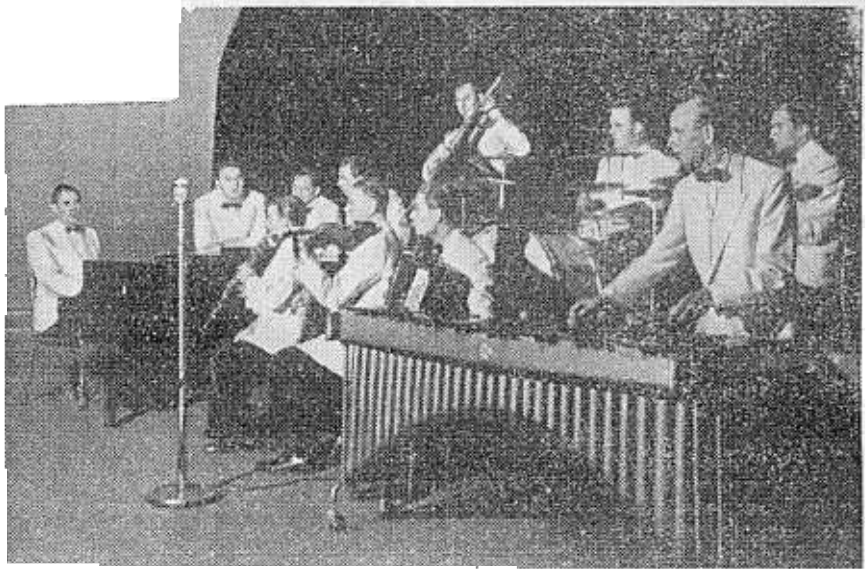
Eerste voorbeeld
Iemand, die op twintigjarige leeftijd in dienst treedt en voor wie **elke week** tot en met zijn 65e jaar *f* 1.— premie wordt ingehouden ontvangt 45 x 52 x *f* 0.20 = *f* 468.— pensioen per jaar of *f* 9.— per week.

Tweede voorbeeld
Iemand, voor wie met ingang van zijn vijf en veertigste jaar elke week *f* 1.— premie wordt ingehouden ontvangt op 65-jarige leefijd 20 x 52 x *f* 0.20 = *f* 208.— pensioen per jaar of *f* 4.— per week.

Derde voorbeeld
Iemand, voor wie met ingang van zijn vijf en vijftigste jaar elke week *f* 1.— premie wordt ingehouden ontvangt op 65-jarige leeftijd 10 x 52 x *f* 0.20 = *f* 104.— pensioen per jaar of *f* 2.— per week.

Het bedrijfspensioenfonds heeft echter een minimumuitkering vastgesteld van *f* 156.— per jaar of *f* 3.— per week voor deelnemers, die voor 1 Januari 1950 of tussen 1 Januari 1950 en 1 Januari 1955 65 jaar worden.
Gedurende dit tijdvak zal namelijk minstens *f* 3.— per week worden **uitgekeerd** aan deze deelnemers, op voorwaarde dat voor deze personen 26 weken de verschuldigde premiebijdragen aan het fonds zijn voldaan.
Er moet rekening mee gehouden worden, dat bovengenoemde uitkeringen verhoogd worden met de uitkeringen van de Raad van Arbeid (rentekaart).

4. Het bedrijfspensioenfonds kan in bijzondere gevallen de uitkering van het ouderdomspensioen, tot een verlaagd bedrag, laten ingaan op een vroegere leeftijd dan de vijf en zestigjarige.
5. Het jaarlijkse bedrag van het verlaagde ouderdomspensioen wordt vastgesteld door het oorspronkelijke pensioenbedrag te vermenigvuldigen met een percentage, dat door een wiskundige adviseur wordt vastgesteld.
6. In gevallen, waarin de lopende dienstbetrekking van de deelnemers **na** het bereiken van de 65-jarige leeftijd bestendigd blijft, worden de pensioenuitkeringen



ORKEST ZONDER NAAM EN DRIE MUSKETIERS

TE GAST BIJ DE KRO

Week-end serenade uit de eerste hand

De excursie naar de K.R.O.-studio te Hilversum op Zaterdagavond is ongetwijfeld een succes geworden. Dit is niet alleen te danken aan de interessante rondleiding door de studio of de charmante glimlach van de drie marketensters, maar ook in belangrijke mate aan de stemming, die „er in zat".

Maar laten wij er, voor degenen, die thuis gebleven zijn, iets meer van vertellen.

Nadat op aanwijzingen van de heren Stoffels en Wiggelaar de twee touringcars met VDH- en Kroonpersoneel met hunne respectievelijk geliefden, verloofden en echtgenoten, waren gevuld, werd te plm. 18.15 uur vanaf het Rijswijkseplein gestart. Op de Geestbrugweg en K.W.plein werden nog een aantal deelnemers opgepikt en toen ging het full-speed over de verkeersweg richting Utrecht.

De stemming onder de deelnemers liet niets te wensen over. Er kwam een mondharmonica te voorschijn en al spoedig galmden de hots-knots-polka's, varia's, cheerio's en nog veel meer door de bus. De stemming zat er zo goed in, dat een conferencier op een Bonte Avond er jaloers op zou zijn en zelfs enige vertraging te Utrecht, tengevolge van een verstopte olieleiding, kon deze niet bederven.

Dit mankement was echter spoedig weer verholpen en een half uurtje later werd de reis weer met de andere touringcar, die trouw was blijven wachten, voortgezet.

Te plm. 20.45 uur arriveerden wij te Hilversum, en stapten voor de studio uit, alwaar in de keurig ingerichte foyer onze collega's uit Utrecht met ongeduld op ons zaten te wachten.

Gezien de beschikbare tijd, werd al heel spoedig met de rondleiding begonnen. De deelnemers werden in twee groepen gesplitst. Een technische groep, de knotsen dus, en een groep die aan een meer algemene beschouwing de voorkeur gaf.

Deze rondleidingen waren zeer interessant en ook leerzaam. Diverse studio's en spreekkamers met rode en groene lichtjes werden bezocht, wij vingen even een glimp op van Wam Heskes, die zijn praatje „voor de gewone man" aan het verzorgen was en zelfs tot in de echokelder daalden wij af.

Ook werden wij ingewijd in de geheimen van de hoorspelgeluiden. Te weten, dat het regenen wordt veroorzaakt door een doodgewone douche, het galopperen van een paard door twee halve cocosdoppen en het ineenstorten van een huis door het samenknijpen van een lucifersdoosje, enz. enz. Kortom, wij kwamen tot de conclusie dat er nog heel wat voor komt kijken, voordat het geluid uit de radio in onze huiskamers komt.

Om 21.50 was het dan zover en werden wij in de studio toegelaten. Het orkest stond al klaar, de Marketensters en Musketiers waren ook aanwezig, de stem van de omroeper klink door de microfoon en het programma begon.

Velen van U hebben in de huiskamer ongetwijfeld dit programma mee beluisterd. Het was heel aardig, vooral de succesnummers 1950 vielen bijzonder in de smaak, die door ons dan ook luid werden meegezongen.

Eerder dan wij wensten was het programma afgelopen. Het was inmiddels 10.30 uur en wij maakten vlot aanstalten om weer in de touringcars plaats te nemen.

De terugreis verliep onder dezelfde prettige en opgewekte stemming als de heenreis en te omstreeks middernacht arriveerden de meesten van ons weer bij hunne haardsteden en hadden een gezellige avond achter de rug, waar wij met genoegen aan zullen terugdenken.

Er werd . . . .

Deze week aan ons bedrijf een bezoek gebracht door de Leydse Fles, zijnde een dispuut van studenten in de wis- en natuurkunde aan de Leidse Universiteit.

*

Er wordt . . . .

Maandag aanstaande door onze expediteur voor zware stukken, de firma Den Hoed uit Delft, gezorgd voor transport van de zware hydraulische pers — die nu nog op de binnenplaats staat — naar de fundatie in de plaatwerkerij. Men rekent dit karwei in 1 à 2 dagen geklaard te hebben.

De heer L. W. v. d. Heem is bij gelegenheid van het officiële bezoek van H.M. de Koningin aan Zuid-Holland, Donderdag j.l. ten stadhuize aan H.M. voorgesteld.

BURGERLIJKE STAND

Geboren

Joseph Gerardus, zoon van P. v. d. Heyden, afdeling expeditie, op 7.11.1950.

Josephus Gerardus, zoon van A. van Gurp, afdeling radiolaboratorium, op 10.11.'50.

Marianne, dochter van J. Sies, afdeling methodenbureau, op 11.11.1950.

Alie Cornelia, dochter van C. J. Verschuren, afdeling slijperij, op 12.11.1950.

Antonius Cornelis, zoon van A. C. van Kralingen, afd. meubelmakerij, op 13.11.'50.

INTREDINGEN

13.11.1950

W. C. C. Natte, codering
Mej. C. A. M. Appelman, radiotekenkamer
P. C. Broer, opleiding
J. H. Wildenbeest, meubelmakerij
B. G. van Wijk, plaatbewerking
J. R. Kraan, slijperij
J. A. Heemskerk, galvano
A. Hofstede, montage-contrôle
J. M. C. Abels, inleerband
W. M. Basman, idem
A. Dieke, idem
J. de Jong, idem
A. M. Schra, idem
A. Visser, idem
H. J. Elgershuizen, tijdschrijverij

14.11.1950

J. R. Bloot, inleerband

15.11.1950

Mej. H. J. M. Hellendoor, idem
P. J. W. den Heyer, idem

Mede namens mijn vrouw onze hartelijke dank aan directie, chefs, bazen en collega's voor de mooie cadeaux en de vele felicitaties bij mijn 12½-jarig jubileum ontvangen

Verder onze dank aan de kern Maanweg en directie en personeel fabriek Utrecht voor de hartelijke gelukwensen.

C. P. CADEL, afd. zagerij

Werkstukken afhalen

Zoals wij U destijds mededeelden en U inmiddels met eigen ogen hebt kunnen aanschouwen, is bovenstaande tentoonstelling op bescheiden schaal voortgezet in onze etalage op de Parkweg.

Vandaag moet deze expositie plaats maken voor de Sint Nicalaasetalage en zullen de tentoongestelde werkstukken ingepakt en bij afdeling expeditie worden bezorgd.

Onze hartelijke dank aan allen, die tot het succes van onze tentoonstellingsetalage hebben bijgedragen. Zij kunnen hun werkstukken dus aanstaande Maandag na werktijd bij afdeling expeditie afhalen.

Filmavond kern

De kern Maanweg vestigt nu reeds de aandacht er op, dat op Woensdag 29 November aanstaande de Rubberstichting een filmavond zal verzorgen in de filmzaal Maanweg.

In het volgende VDH-tje vindt U daarover verdere gegevens.

Spreekuur Kern

De kern houdt spreekuur op Maandag 20 November aanstaande in één van de spreekkamers begane grond.

Aanwezig zijn:

1e pauze: mej. v. Rietschoten en hr v. Delft;
2e pauze: hr Kouwer en mej. Waltman